

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ – ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΑΣΟΥ**

Α.Φ.Μ. 800125738 - Δ.Ο.Υ. Καβάλας
Λιμένας Θάσου 6404 Θάσος
Τηλ.: 25930 24025-26 – Φαξ: 2593058344
E-mail: grammateia@deyathassou.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της με αριθμό 5/14-03-2024 τακτικής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Θάσου.

Αρ. Απόφασης 37/2024	ΘΕΜΑ: «Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου εργαζομένων».
-----------------------------	---

Στο Λιμένα Θάσου σήμερα στις **14 του μηνός Μαρτίου του έτους 2024** ημέρα της εβδομάδας Πέμπτη και ώρα 13:00 μ.μ. συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. στα γραφεία της Επιχείρησης, ύστερα από την υπ' αριθμ. 916/06-03-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτού κ. Μανίτσα Κωνσταντίνου, που επιδόθηκε σε όλους τους συμβούλους στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο (e-mail), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 1069/80. Αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο έντεκα (11) μελών συμμετείχαν στη συνεδρίαση τα δέκα (10) τακτικά μέλη, κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης.

Πρόεδρος: Μανίτσας Κωνσταντίνος

Παρόντες: Σαλταρής Αργύριος - Μανίτσας Δημήτριος - Καραβούζης Στυλιανός - Κουτσουμανής Γεώργιος - Λαμπρινίδης Λάμπρος - Σεβαστός Δημήτριος - Βουλτσίδης Παναγιώτης - Καλαφάτης Τηλέμαχος - Κωνσταντίνου Δημήτριος

Απόντες: Μπουδούρη Αικατερίνη

Αποχωρήσαντες: ΚΑΝΕΙΣ

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε χωρίς δικαίωμα ψήφου η Γενική Διευθύντρια της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. κ. Μαύρου Αργυρή.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το δέκατο τέταρτο (14^ο-) τακτικό θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε τα εξής:

Βάσει του άρθρου 11 του Ν . 4354/2015

1.Σχετικά με το χρόνο και τον τρόπο μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικά κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α) Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. β) Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο.

2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο.

3. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως,

4.α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται για τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας για είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα για έξι (6) ημέρες εργασίας. [12] «Επιπλέον, ως προς τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης λαμβάνεται υπόψη η συνολική εκπαιδευτική τους υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης.».

[13]

β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος,

Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών. [1] [2]

α) Για την εργαζόμενη Χ. Π. εγκρίθηκε η σωστή κατάταξη της στα Μισθολογικά Κλιμάκια κατά την έναρξη του Ν.4354/2015 με την 136/2019 Απόφαση ΔΣ.

Για την παραπάνω εργαζόμενη της Επιχείρησης, καθώς στις 09-03-2024 συμπληρώνει 24 χρόνια αναγνωρισμένης υπηρεσίας, αιτούμαστε την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου από το 8^ο που είναι τώρα στο 9^ο της κατηγορίας ΔΕ.

β) Για τον εργαζόμενο Σ. Χ. εγκρίθηκε η σωστή κατάταξη της στα Μισθολογικά Κλιμάκια κατά την έναρξη του Ν.4354/2015 με την 136/2019 Απόφαση ΔΣ.

Για τον παραπάνω εργαζόμενο της Επιχείρησης, καθώς στις 01-03-2024 συμπληρώνει 15 χρόνια αναγνωρισμένης υπηρεσίας, αιτούμαστε την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου από το 5^ο που είναι τώρα στο 6^ο της κατηγορίας ΔΕ.

Παρακαλούμε για τη λήψη της απαιτούμενης απόφασης.

Τα μέλη εξέφρασαν την άποψή τους επί του παραπάνω θέματος.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να ψηφίσουν σχετικά.

Υπέρ ψήφισαν και τα δέκα παρόντα μέλη

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 1069/80, όπως ισχύουν, ύστερα από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων

Αποφασίζει ομόφωνα

1. Εγκρίνει την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου της εργαζομένης της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. Χ.Π., από το 8^ο στο 9^ο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας Δ.Ε.
2. Εγκρίνει την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου του εργαζομένου της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. Σ.Χ., από το 5^ο στο 6^ο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας Δ.Ε.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 37/2024

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μανίτσας Κωνσταντίνος

Ακριβές Απόσπασμα

Θάσος 15-03-2024

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Μανίτσας Κωνσταντίνος

ΤΑ ΜΕΛΗ

Σαλαρής Αργύριος

Μανίτσας Δημήτριος

Καραβούζης Στυλιανός

Κουτσουμανής Γεώργιος

Σεβαστός Δημήτριος

Λαμπρινίδης Λάμπρος

Βουλτσίδης Παναγιώτης

Καλαφάτης Τηλέμαχος

Κωνσταντίνου Δημήτριος