

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ – ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΑΣΟΥ
Α.Φ.Μ. 800125738 - Δ.Ο.Υ. Καβάλας
Λιμένας Θάσου 6404 Θάσος
Τηλ.: 25930 24025-26 – Φαξ: 2593058344
E-mail: grammateia@deyathassou.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

Θάσος, 22-03-2024

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της με αριθμό 5/14-03-2024 τακτικής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Θάσου.

Αρ. Απόφασης 23/2024	ΘΕΜΑ: «Έγκριση Πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028».
-----------------------------	---

Στο Λιμένα Θάσου σήμερα στις **14 του μηνός Μαρτίου του έτους 2024** ημέρα της εβδομάδας Πέμπτη και ώρα 13:00 μ.μ. συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. στα γραφεία της Επιχείρησης, ύστερα από την υπ' αριθμ. 916/06-03-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτού κ. Μανίτσα Κωνσταντίνου, που επιδόθηκε σε όλους τους συμβούλους στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο (e-mail), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 1069/80. Αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο έντεκα (11) μελών συμμετείχαν στη συνεδρίαση τα δέκα (10) τακτικά μέλη, κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης.

Πρόεδρος: Μανίτσας Κωνσταντίνος

Παρόντες: Σαλατάρης Αργύριος - Μανίτσας Δημήτριος - Καραβούζης Στυλιανός - Κουτσουμανής Γεώργιος - Λαμπρινίδης Λάμπρος - Σεβαστός Δημήτριος - Βουλτσίδης Παναγιώτης - Καλαφάτης Τηλέμαχος - Κωνσταντίνου Δημήτριος

Απόντες: Μπουδούρη Αικατερίνη

Αποχωρήσαντες: ΚΑΝΕΙΣ

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε χωρίς δικαίωμα ψήφου η Γενική Διευθύντρια της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. κ. Μαύρου Αργυρή.

Ο Πρόεδρος πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης προτείνει τη συζήτηση του θέματος «Έγκριση Πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028» χαρακτηρίζοντάς το ως κατεπείγον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 7 του Ν. 3852/2010, όπως ισχύει, επειδή η προθεσμία υποβολής σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων λήγει στις 22-3-2024, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ. 5298/12-03-2024.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ομόφωνα εγκρίνει το κατεπείγον του θέματος και τη συζήτησή του πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων που είναι εγγεγραμμένα στην ημερήσια διάταξη.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης αναφέρει ότι στις 12-03-2024 εκδόθηκε η με αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028», με την οποία μεταξύ άλλων καλούνται και οι Δήμοι να υποβάλλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους.

Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας**:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο – **Υποβολή Σχεδίων**, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδιά τους προς τα οικεία Υπουργεία.

- Στο δεύτερο στάδιο – **Έλεγχος Σχεδίων**, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης Προσλήψεων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής και της Περιφερειακής Επιτροπής αντίστοιχα
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
- **για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου**

Οι ανωτέρω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού στο Υπουργείο Εσωτερικών στην παρούσα φάση.

Επομένως, πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από τη Δ.Ε.Υ.Α.Θ. απαιτείται να ληφθεί απόφαση από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

Με βάση τον Ο.Ε.Υ. της Επιχείρησης ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων ανέρχεται σε 36, αφού υπήρξε μια αποχώρηση με μετάταξη σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. με μεταφορά θέσης, ο αριθμός των καλυμμένων θέσεων σε 9, των δεσμευμένων σε 16 και των κενών σε 11.

Οι στρατηγικές προτεραιότητες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της αναφέρονται στην πρόσληψη ειδικοτήτων που είναι απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης και την ποιοτική παροχή υπηρεσιών στους καταναλωτές της.

Λαμβάνοντας υπόψη τις πραγματικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., την υπάρχουσα κατάσταση, τους πόρους που έχει στη διάθεσή της η Επιχείρηση και έχοντας ως προτεραιότητα την εξυπηρέτηση των καταναλωτών, την αναβάθμιση αλλά και την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών, καταρτίστηκαν αναλυτικά σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2025-2028.

Εκτιμάται ότι για το έτος 2026 θα υπάρξουν δύο αυτοδίκαιες αποχωρήσεις.

Παρακαλούμε για τη λήψη της απαιτούμενης απόφασης.

Τα μέλη εξέφρασαν την άποψή τους επί του παραπάνω θέματος.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να ψηφίσουν σχετικά.

Υπό ψηφίσαν και τα δέκα παρόντα μέλη

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 1069/80, όπως ισχύουν, ύστερα από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων

Αποφασίζει ομόφωνα

1. Εγκρίνει τα συνημμένα σχέδια του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων 2025-2028 της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. ως εξής:

Έτος Προγραμματισμού	2025		2026		2027		2028	
	ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ (ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ)			2				
	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης		Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης		Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης		Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	
	ΑΡ. ΑΤΟΜ	ΚΩΔ. ΘΕΣ/ΚΛΑΔ/ ΕΙΔΙΚ	ΑΡ. ΑΤΟΜ	ΚΩΔ. ΘΕΣ/ΚΛΑΔ/ ΕΙΔΙΚ	ΑΡ. ΑΤΟΜ	ΚΩΔ. ΘΕΣ/ΚΛΑΔ/ ΕΙΔΙΚ	ΑΡ. ΑΤΟΜ	ΚΩΔ. ΘΕΣ/ΚΛΑΔ/ ΕΙΔΙΚ
ΠΕ			1	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ				
ΤΕ								
ΔΕ			1	ΤΕΧΝΙΚΟΥ/Υ ΔΡΑΥΛΙΚΩΝ				
ΥΕ								
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</u>	0		2		0		0	
Έτος Προγραμματισμού	2025		2026		2027		2028	
	ΕΚΤΙΜΩΜΕΜΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΚΩΔ. ΘΕΣ/ΚΛΑΔΟΣ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΚΩΔ. ΘΕΣ/ΚΛΑΔΟΣ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΚΩΔ. ΘΕΣ/ΚΛΑΔΟΣ /ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
ΠΕ					2	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ (1) ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ (1)		
ΤΕ	1	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (1)						

ΔΕ	2	ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ (1) ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ ΥΔΡΟΜΕΤΡΗΤΩΝ (1)		2	ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ (2)	1	ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ (1)
ΥΕ	2	ΕΡΓΑΤΩΝ/ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ (2)	2	ΕΡΓΑΤΩΝ/ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ (2)			
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	<u>5</u>		<u>2</u>		<u>4</u>		<u>1</u>

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 23/2024

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μανίτσας Κωνσταντίνος

Ακριβές Απόσπασμα

Θάσος 15-03-2024

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Μανίτσας Κωνσταντίνος

ΤΑ ΜΕΛΗ

Σαλαρής Αργύριος

Μανίτσας Δημήτριος

Καραβούζης Στυλιανός

Κουτσουμανής Γεώργιος

Σεβαστός Δημήτριος

Λαμπρινίδης Λάμπρος

Βουλτσίδης Παναγιώτης

Καλαφάτης Τηλέμαχος

Κωνσταντίνου Δημήτριος