

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ – ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΑΣΟΥ**

Α.Φ.Μ. 800125738 - Δ.Ο.Υ. Καβάλας
Λιμένας Θάσου 6404 Θάσος
Τηλ.: 25930 24025-26 – Φαξ: 2593058344
E-mail: grammateia@deyathassou.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της με αριθμό 15/23-08-2024 τακτικής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Θάσου.

Αρ. Απόφασης 152/2024	ΘΕΜΑ: «Συνέχιση της απασχόλησης υπαλλήλου της Επιχείρησης που προσελήφθη μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ για άτομα με ειδικές ανάγκες και μετά της ολοκλήρωση του προγράμματος».
------------------------------	--

Στο Λιμένα Θάσου σήμερα στις **23 του μηνός Αυγούστου του έτους 2024** ημέρα της εβδομάδας Παρασκευή και ώρα 13:00 μ.μ. συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. στα γραφεία της Επιχείρησης, ύστερα από την υπ' αριθμ. 3476/19-08-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτού κ. Μανίτσα Κωνσταντίνου, που επιδόθηκε σε όλους τους συμβούλους στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο (e-mail), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 1069/80. Αφού διαπιστώθηκε ότι υφίσταται νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο έντεκα (11) μελών συμμετείχαν στη συνεδρίαση τα οκτώ (8) τακτικά μέλη, κηρύχθηκε από τον Πρόεδρο η έναρξη της συνεδρίασης.

Πρόεδρος: Μανίτσας Κωνσταντίνος

Παρόντες: Σαλταρής Αργύριος - Μανίτσας Δημήτριος - Κουτσουμανής Γεώργιος - Λαμπρινίδης Λάμπρος – Βουλτσιδής Παναγιώτης – Καραβούζης Στυλιανός – Καλαφάτης Τηλέμαχος – Κωνσταντίνου Δημήτριος – Σεβαστός Δημήτριος

Απόντες: Καραβούζης Στυλιανός – Καλαφάτης Τηλέμαχος - Μπουδούρη Αικατερίνη

Αποχωρήσαντες: ΚΑΝΕΙΣ

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε χωρίς δικαίωμα ψήφου η Γενική Διευθύντρια της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. κ. Μαύρου Αργυρή.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το όγδοο (-8^ο-) τακτικό θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04:

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').»

Στην αιτιολογική έκθεση του νόμου αναφέρονται χαρακτηριστικά τα εξής: «Προβλέπεται ότι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες μέσω του Προγράμματος θέσεων εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες, θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες, εφόσον τα Άτομα με Αναπηρίες διατηρήθηκαν στην επιχείρηση μετά τη λήξη του προγράμματος. Η διάταξη αυτή αφορά όσους υπηρετούν σήμερα με βάση το επιχορηγούμενο πρόγραμμα και όσους προσλαμβάνονται στο εξής.

Με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».

Τα ανωτέρω είναι σύμφωνα και με τις διατάξεις του Συντάγματος, στο άρθρο 21 του οποίου ορίζονται τα εξής:

«1. Η οικογένεια ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.

2. Πολύτεκνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.

3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων.

4. Η απόκτηση κατοικίας από αυτούς που τη στερούνται ή που στεγάζονται ανεπαρκώς αποτελεί αντικείμενο ειδικής φροντίδας του Κράτους.

5. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής, καθώς και η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων αποτελεί υποχρέωση του Κράτους.

6. Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας».

Σύμφωνα με την περίπτ. γ' του άρθρου 3 του Ν.3812/09:

Οι ανωτέρω διατάξεις του Ν. 2643/1998 ισχύουν και μετά την εφαρμογή του Ν. 3812/2009, ο οποίος τροποποίησε το άρθρο 14 παρ. 2 του Ν. 2190/1994 για τις προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ. (άρθρο 3 περ. γ' του ν. 3812/2009)

Σύμφωνα με τη Γνωμ. ΝΣΚ 413/2010 είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους, κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν 3227/2004.

Σύμφωνα με την ανωτέρω Γνωμοδότηση του ΝΣΚ είναι και η σχετική νομολογία του Ελ. Συν., το οποίο με πράξεις του έχει κρίνει ότι εργαζόμενοι νόμιμα παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου σε Δημοτικές Επιχειρήσεις μετά τη λήξη του επιχορηγούμενου προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ. (σχετ. Τμ. Ι Πράξη 105/2012, Τμ. Ι Πράξη 143/2012, Κλιμ. Τμ. VII Πράξη 94/2014, Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 91/2018).

Με το άρθρο 56 του Ν. 4186/13 (ΦΕΚ 193/17.09.2013 τεύχος Α') προστίθεται στο τέλος της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3227/2004 εδάφιο ως εξής:

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) (δηλ. και οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί.»

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Ν.4186/13 κατά τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται μία κατεύθυνση για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή των σχέσεων εργασίας που παρασχέθηκε από τα ΑΜΕΑ στους φορείς ή εκμεταλλεύσεις της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 σε αορίστου χρόνου, και θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τα Άτομα με Αναπηρία τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να απασχολούνται δυνάμει του ν. 2643/1998. Διευρύνεται δηλαδή το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορήγησαν αρμόδια δικαστήρια. Με τη διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξαρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου. Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλαδή βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994 (ΟΛΑΠ 19/2007, 20/2007, 7/2011), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑΜΕΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Σ., και ο ν. 2643/1998 είναι ειδικό έναντι των ως άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα.

Συνεπώς κατ' εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων εφόσον το επιθυμεί η επιχείρηση ΟΤΑ ή ο οικείος ΟΤΑ μπορεί να συνεχίσει να απασχολεί τους ανωτέρω εργαζομένους.

Με την Ελ. Συν. Τμ.7 Πράξη 46/2014 ανακαλείται η Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ VII Πράξη 172/2014 και κρίνονται τα εξής:

Εφόσον για τις συμβάσεις που συνάπτουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες δεν ισχύει η απαγόρευση της συνέχισης της διάρκειάς τους, βάσει των άρθρων 103 παρ.7 και 8 του Συντάγματος και του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, καθόσον το νομοθετικό καθεστώς που τις διέπει εδράζεται στην αρχή της ανάγκης προστασίας αυτής της κατηγορίας προσώπων (άρθρο 21 του ισχύοντος Συντάγματος) και είναι ειδικό εν σχέσει προς τις ως άνω γενικές διατάξεις, η σύμβαση που συνάπτεται βάσει του άρθρου 56 του Ν. 4186/2013 αποτελεί συνέχεια της αρχικής σύμβασεως ορισμένου χρόνου που συνήφθη σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης και χαρακτηρίζεται εξαρχής, ως προς όλες τις συνέπειες, ως σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που συνήφθη βάσει των διατάξεων του Ν. 2643/1998. Κατ' ακολουθίαν αυτού, δεν πρόκειται περί νέας προσλήψεως, επαναπροσλήψεως, διορισμού ή επαναδιορισμού και **δεν απαιτείται προηγούμενη έγκριση της Π.Υ.Σ. 33/2006 ούτε πράξη κατανομής, αρκούσης εν προκειμένω της ρητής συναίνεσης του εργοδότη ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησης του εργαζομένου στην επιχείρησή του.** Ως εκ τούτου, η σχέση εργασίας που συνήφθη με τη φερόμενη ως δικαιούχο του ελεγχόμενου χρηματικού εντάλματος, μετά τη ρητή δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησής

της στην επιχείρηση, μετά τη λήξη του προγράμματος, έχει χαρακτήρα αορίστου χρόνου, ο τοιούτος δε χαρακτηρισμός αναδράμει στο χρόνο καταρτίσεως της αρχικής, βάσει του οικείου προγράμματος, σύμβασης, χαρακτηρίζοντας πλέον τη συνολική εργασιακή σχέση ως παροχή εργασίας αορίστου χρόνου.

Επιπλέον με την Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7 Πράξη 250/2016 κρίθηκε ότι για τη συνέχιση της απασχόλησης **δεν υπάρχει στάδιο προκήρυξης** της πλήρωσης συγκεκριμένης θέσης **ούτε διενέργεια λοιπών προπαρασκευαστικών πράξεων** για την πρόσληψη προσωπικού.

Τέλος, με την Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.1 Πράξη 233/2015 έχει κριθεί ότι **δεν απαιτείται η σύναψη νέων συμβάσεων** διότι, με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 επέρχεται συνέχεια στην ήδη υφιστάμενη εργασιακή σχέση και αυτοδίκαιη μετατροπή της σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ως εκ τούτου, δεν πρόκειται για πρόσληψη ή επαναπρόσληψη των απασχολούμενων προσώπων και, συνεπώς, δεν απαιτείται η έκδοση συστατικής της εργασιακής σχέσεως πράξεως ούτε και η υπογραφή νέων συμβάσεων.

Με την από ΑΠ2240114/30-09- 2022 Αναγγελία Πρόσληψης ΚΠΑ2 Θάσου και ΤΕΕΣ Καβάλας προσλήφθηκε ο Λόγγος Φίλιππος του Γεωργίου και υπέγραψε σύμβαση ορισμένου χρόνου με την Δ.Ε.Υ.Α.Θ., μέσω του επιδοτούμενου προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ. Με την 1025397 /11-09-2023 Απόφαση Επιμήκυνσης Επιχορήγησης του Προγράμματος συνεχίστηκε έως και τις 02-10-2024 όπου και λήγει.

Στις 13/08/2024 ο ανωτέρω υπέβαλε αίτηση προς το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., με την οποία ζήτησε τη συνέχιση της απασχόλησής του με τη μετατροπή της σύμβασής του σε αορίστου χρόνου. Επειδή πρόκειται για άτομο που δικαιούται προστασίας και γνωρίζουμε ότι μπορεί να είναι παραγωγικό στην επιχείρηση, προτείνεται η συνέχιση της απασχόλησής του και τη μετατροπή της σύμβασής του σε σύμβαση αορίστου χρόνου, με βάση τις παραπάνω διατάξεις.

Παρακαλούμε για τη λήψη της απαιτούμενης απόφασης.

Τα μέλη εξέφρασαν την άποψή τους επί του παραπάνω θέματος.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να ψηφίσουν σχετικά.

Υπέρ ψήφισαν και τα οκτώ παρόντα μέλη

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 1069/80, όπως ισχύουν, ύστερα από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων

Αποφασίζει ομόφωνα

A. Τη συνέχιση της απασχόλησης του Λόγγου Φίλιππου του Γεωργίου, υπαλλήλου της επιχείρησης που προσελήφθη μέσω του επιδοτούμενου προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ. με την από 03/10/2022 σύμβαση εργασίας, κατ' εφαρμογή των αποφάσεων 780673/07-09-2022 και 1025397/11-09-2023 και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.

B. Τη μετατροπή της σχέσης εργασίας από ορισμένου σε αορίστου χρόνου ως ΑΜΕΑ

Ο ανωτέρω υπάλληλος θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετείται δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α΄) και καταλαμβάνει προσωποπαγή θέση προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, του υπαλλήλου γραφείου, αντιστοιχισμένη σε Κλάδο ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ Ειδικότητα ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στην Επιχείρηση, η οποία θα συσταθεί για το σκοπό αυτό.

Γ. Τη σύσταση μίας προσωποπαγούς θέσης ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., ειδικότητας υπαλλήλου γραφείου αντιστοιχισμένη σε Κλάδο ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ Ειδικότητα ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, προκειμένου να καταταχθεί ο αναφερόμενος υπάλληλος.

Η παραπάνω θέση θα καταργηθεί μόλις κενωθεί με οποιοδήποτε τρόπο.

Δ. Η μισθοδοσία του υπαλλήλου καθώς και οι παρεπόμενες παροχές θα καλυφθούν από τον ΚΑ 60-00, τον ΚΑ 60-03 και 60-02 του Προϋπολογισμού εξόδων της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. έτους 2024, όπου υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις. Για τα επόμενα έτη θα προβλεφθούν ανάλογες πιστώσεις στους αντίστοιχους κωδικούς του προϋπολογισμού της Δ.Ε.Υ.Α.Θ.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 152/2024

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μανίτσας Κωνσταντίνος

ΤΑ ΜΕΛΗ

Σαλαρής Αργύριος

Μανίτσας Δημήτριος

Κουτσουμανής Γεώργιος

Βουλτσίδης Παναγιώτης

Λαμπρινίδης Λάμπρος

Σεβαστός Δημήτριος

Κωνσταντίνου Δημήτριος

Ακριβές Απόσπασμα

Θάσος 26-08-2024

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Μανίτσας Κωνσταντίνος